

A la hora de contratar a un nuevo empleado, las empresas siempre tienen en cuenta unas cosas más que otras, existen unas competencias más demandadas a las que debemos prestar atención. El liderazgo y la iniciativa, la flexibilidad de horarios o los idiomas son algunos de los elementos que en general se valoran más. Independientemente del puesto que busques deberías cumplir los siguientes requisitos:

- **Educación y formación:** nunca nos cansaremos de resaltar la importancia de tener una buena formación, más especializada y actualizada. Es una tendencia que cada vez va a más. Un máster o un postgrado es una especialización cada vez más necesaria, el título de la carrera o de la diplomatura solamente, ya no sirve. Te servirá tanto para especializarte como para estar al día de los conocimientos y avances que se vayan produciendo en tu sector.
- **Polivalencia:** una de las cualidades más valoradas en un candidato es su capacidad de adaptarse a varias funciones o puestos de trabajo. Tu formación no está adaptada a un puesto de trabajo único, por eso es importante ser flexibles en nuestro trabajo diario. La capacidad de aprendizaje continuo es una cualidad muy importante, tanto para la empresa como para el desarrollo del propio profesional.
- **Idiomas:** sí, este requisito siempre está presente y lo seguirá estando. La apertura de las empresas hacia mercados internacionales y la tendencia a la globalización hace que las empresas busquen empleados capaces de moverse en el extranjero. Los idiomas siempre serán un complemento perfecto para nuestra formación y una de las competencias más demandadas por las compañías.
- **Flexibilidad y movilidad:** tanto la flexibilidad de horarios como la facilidad para desplazarse también son elementos atractivos y a veces son imprescindibles según cada empresa.
- **Liderazgo, iniciativa y trabajo en equipo:** es muy importante que cultives tus habilidades directivas, sepas trabajar en equipo y tengas capacidad para asumir trabajo y responsabilidades. Esto te servirá para ascender en tu empresa y llegar a puestos de más categoría.
- **Responsabilidad y compromiso:** cuando una empresa busca nuevos trabajadores quiere incorporar a profesionales responsables, comprometidos con su trabajo y que se tomen las cosas en serio. El compromiso con lo que haces es algo muy valorado y se nota en los resultados de tu trabajo.
- **Informática:** es raro el trabajo en el que no se utilice para nada un ordenador, de ahí la importancia de tener conocimientos de informática, por lo menos a nivel usuario. Es lo mínimo que se pide casi en cualquier empresa. Si eres de los que tiene conocimientos más allá de Office o Internet básico, mucho mejor