

Son pruebas a las que se someten los aspirantes a un puesto de trabajo. El seleccionador obtiene información adicional sobre el candidato.

- **Pruebas de personalidad:** Ansiedad, autocontrol, timidez, responsabilidad.
- **Pruebas de actitudes específicas sobre el puesto:** habilidad numérica, capacidad verbal, memoria, etc...
- **Cuestionarios de cultura general.**
- **Pruebas profesionales:** Actividades realizadas directamente en el puesto de trabajo al que se opta.

Es necesario concentrarse, responder con sinceridad y no perder la calma. Es recomendable prepararlas con atención.